

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแกให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ	จัดทำจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดโครงสร้าง ตำแหน่งเพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
๒	การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ให้มีการประกาศทางเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก	ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง ดำเนินการขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแทน
๓	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์กำหนด	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับติดตาม และการประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติ ผลการพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถภาพทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๔	จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและบุคลากร เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและบุคลากร เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๕	การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์กำหนด	ดำเนินการขอให้ กสท.ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่าง
๖	การพัฒนาบุคลากร มีการส่งเสริมให้บุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท	มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท
๗	การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์กำหนด	ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์กำหนด
๘	เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย	มีการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย

## ปัญหาและอุปสรรคการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๑. หัวหน้าส่วนราชการและพนักงานสายผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแก มีผู้ครองตำแหน่งไม่ครบตามแผนอัตรากำลัง ส่งผลให้การบริหารงานภายในส่วนราชการขาดความคล่องตัว และเกิดความล่าช้า

๒. กฎหมายและระเบียบด้านการบริหารงานบุคคลมีจำนวนมากทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน

### ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

๑. ดำเนินการร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปิดสอบ หรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๒. ให้เจ้าหน้าที่ศึกษา อบรม กฎหมายและระเบียบด้านการบริหารงานบุคคล อย่างสม่ำเสมอ